

## Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung

### AN- BZW. EINSTELLUNGS- BEDINGUNGEN

- Vergütungs- und Urlaubsregelungen
- Transparenz von Entwicklungsmöglichkeiten
- Fringe Benefits, Bonuszahlungen oder Gratifikation
- Cafeteria-Benefits oder Fahrkostenzuschüsse
- Dienstwagen und Lease-car-Modelle, Arbeitsplatzsicherheit

### ENTWICKLUNGS- PERSPEKTIVEN

- Beförderung durch Möglichkeit zu Stellenwechseln intern/ Karriere- und Laufbahnmodelle
- Führungskräfte- und Fachentwicklung
- Weiterbildungsprogramme
- Nachwuchsförderung und Bildungsmanagement
- Mitarbeiter- und Zielvereinbarungsgespräche
- Lernpatenschaften für neue Mitarbeiter, Mentoring, Coaching

### WORK-LIFE-BALANCE ANGEBOTE

- Flexible Arbeitszeitmodelle, Sabbaticals, Teilzeit, Lebensarbeitszeit
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Vereinbarung von Beruf und Familie

### SOZIALLEISTUNGEN

- Vermögensbildung durch z.B. Belegschaftsaktien
- Betriebliche Altersversorgung aus Endgeldumwandlung
- Zinsfreie oder –günstige Arbeitgeberdarlehen
- Versicherungspakete zu Rahmenkonditionen z.B. Gruppenversicherung im Rahmen von Corporate Benefits wie Berufsunfähigkeitsversicherung, Rentenversicherung oder Unfallversicherung

### ARBEITSKLIMA / UNTERNEHMENSWERTE / UNTERNEHMENSIDENTITÄT

- Gegenseitige Umgangsweise ist geprägt von Respekt, Toleranz, Fairness
- Stabilität, Sicherheit, Vertrauen
- Empowerment (Übertragung von Verantwortung), Herausforderungen
- Handlungsspielraum und Gestaltungsspielraum
- Kooperatives Miteinander und Kollegialität
- Betriebsfeiern (Sommerfest, Weihnachtsfeier, Abteilungstreffen)
- Mitarbeiterbefragung mit Vorschlagswesen und Maßnahmenumsetzung
- Positive Feedback- Regeln
- Anerkennung und Wertschätzung von Leistungen, Auszeichnungen (Mitarbeiter des Monats, Preisausschreiben)
- Kommunikation und Weitergabe von Informationen

### GESUNDHEITSSCHUTZ UND SICHERHEIT

- Unfallschutz
- Sicherheitsbeauftragte
- Arbeitsschutz
- Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung
- Gesundheitsförderung z.B. Rückenschule
- Suchtberatung

### AUSSENWIRKUNG / IMAGE

- Transparenz
- Auftreten in Social Media, Nutzung von modernen Medien
- Tag der offenen Tür, Girls day, talentday etc.
- Employer Branding
- Talent Management
- Kontakterhaltung während der Elternzeit, Sabbatical, etc.
- Integration von Rückkehrern aus Elternzeit, Sabbatical, etc. Dienstwagen und Lease-car-Modelle, Arbeitsplatzsicherheit