

Checkliste: DSGVO-konformer Umgang mit Bewerberdaten

Es ist eindeutig dokumentiert, wer für die Bewerberdaten verantwortlich ist.

Der Zweck der Speicherung der Daten wird dokumentiert.

Es wird eindeutig dokumentiert, wessen Daten gespeichert werden.

Durch ein klares Berechtigungssystem wird festgelegt, wer auf die Daten zugreifen darf.

Die Berechtigung zur Weitergabe der Daten an Dritte wird dokumentiert.

Die Art der gespeicherten Daten wird dokumentiert.
(CV, Adressdaten, Zeugnisse etc.).

Gespeicherte Daten werden nach maximal sechs Monaten nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Die Rechtsgrundlage für die Speicherung der Daten ist Art. 13 Abs. 1 und Abs. 2 DSGVO

Eine automatische E-Mail klärt Bewerber über den Zweck der Datenerhebung und die Dauer der Datenaufbewahrung auf.

SIE SIND **ÜBERZEUGT** UND BRAUCHEN EIN DSGVO-KONFORMES **BEWERBERMANAGEMENT** ? WIR **BERATEN** SIE GERNE.

 +49 40 2282 1138

 www.termin.hrpuls.de