

Anforderungen an... Führungskräfte im digitalen Zeitalter

Klare Zielanforderungen definieren

Mitarbeiter zuverlässig bei agiler Projektarbeit betreuen

Gesteigerte fachliche Expertise in digitalen Prozessen und Anwendungen; IT-Kompetenzen

Mitarbeitern Sinn vermitteln und dadurch die Einstellung zur Digitalisierung verändern
→ hohe soziale Kompetenz und Kommunikationsfähigkeit

Agil, flexibel und bereit zu lebenslangem lernen

Fähigkeit zum Umgang mit Komplexität und Abstraktion

SIE SIND **ÜBERZEUGT** UND MÖCHTEN **DIGITALER** WERDEN?
WIR **BERATEN** SIE GERNE.

 +49 40 2282 1138

 info@hrpuls.de