

Funktionen
Auswahl

Ein zeitgemäßes Bewerbermanagement wird unterschiedlichen Ansprüchen gleichzeitig gerecht. Konkrete Methoden des Recruitings (z.B. Active Sourcing) und strategische Ansätze (z.B. Employer Branding, Talentmanagement) können mit einem System fokussiert werden.



SIE SIND **ÜBERZEUGT** UND MÖCHTEN IHR **BEWERBERMANAGEMENT** OPTIMIEREN?
WIR **BERATEN** SIE GERNE.

+49 40 2282 1138

info@hrpuls.de