

10 Häufigste Fehler bei der Auswahl von HR Software // Unbedingt vermeiden!

- 1 Projektumsetzung mit zu geringer Priorisierung
- 2 Geschäftsführung häufig nicht Hauptverantwortung für das Projekt (Delegation nach unten)
- 3 Eigenverantwortung und Entscheidungsspielräume für Mitarbeiter zu gering
- 4 Keine einheitlich geregelten Kommunikationswege
- 5 Unzureichende Bearbeitung von Aufgaben aufgrund von Zeitknappheit (Fehleinschätzung des Zeitfensters)
- 6 Mangelnde Erfahrung der Projektteilnehmer
- 7 Handeln ohne definierte Vorgehensweisen, abh. von situativen Einflussfaktoren
- 8 Keine Festlegung von Projektetappen, die für Erfolgsmessung und Akzeptanz der Mitarbeiter notwendig sind
- 9 Schwierigkeiten bei der Kostenkalkulation
- 10 Keine klare Zielsetzung mit Qualitätsstandard, da diese häufig noch nicht existieren

SIE MÖCHTEN IHRE HR PROZESSE OPTIMIEREN UND DURCH HR SOFTWARE UNTERSTÜTZEN?
WIR **BERATEN** SIE GERNE.



+49 40 2282 1138



info@hrpuls.de