

Checkliste: Psychische Gefährdungsbeurteilung durchführen

	Führungskräfte erkennen ihre Verantwortung an und unterstützt die Umsetzung	<input type="checkbox"/>
VORBEREITUNG	Alle Stakeholder haben ein einheitliches Verständnis des Ziels	<input type="checkbox"/>
	Der Durchführung liegt ein systematisch erstellter Verfahrensplan zugrunde	<input type="checkbox"/>
DURCHFÜHRUNG	Führungskräfte sind maßgeblich an dem Prozess beteiligt	<input type="checkbox"/>
	Mitarbeiter sind maßgeblich an dem Prozess beteiligt	<input type="checkbox"/>
MAßNAHMEN	Es werden alle Arbeitsbereiche hinsichtlich psychischer Belastungen betrachtet	<input type="checkbox"/>
	Die Verantwortung für die Maßnahmenumsetzung ist klar verteilt	<input type="checkbox"/>
WIRKSAMKEIT	Zeitliche Planung für die Umsetzung ist realistisch und angemessen	<input type="checkbox"/>
	Die Wirksamkeit der Maßnahmen wird von definierten Verantwortlichen kontrolliert	<input type="checkbox"/>
	Durchführung, Maßnahmen und Umsetzung sind nachvollziehbar dokumentiert	<input type="checkbox"/>
	Der Prozess wird kontinuierlich fortgesetzt und ggf. angepasst	<input type="checkbox"/>

SIE SIND **ÜBERZEUGT** UND MÖCHTEN EINE **PSYCHISCHE GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG** DURCHFÜHREN?
WIR **BERATEN** SIE GERNE.

 +49 40 2282 1138

 info@hrpuls.de